



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

13.02.2018

№ СЭД-40-01-07-52

О внесении изменений в Положение об оплате и материальном стимулировании труда директора краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр службы занятости», утвержденное приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 15 марта 2017 г. № СЭД-40-01-07-68

В целях повышения эффективности деятельности краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр службы занятости» (далее – Учебный центр)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате и материальном стимулировании труда директора краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр службы занятости», утвержденное приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 15 марта 2017 г. № СЭД-40-01-07-68.

2. Абышевой Т.В., начальнику отдела организационной работы, государственной службы и кадров Агентства, довести данные изменения до сведения директора Учебного центра и начальников структурных подразделений Агентства.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 г.

Заместитель руководителя

С.П. Хотеев

СЭД-40-01-07-52

13.02.2018

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Агентства
по занятости населения
Пермского края
от 13.02.2018 №сэд-40-01-07-52

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате и материальном
стимулировании труда директора краевого государственного
автономного учреждения дополнительного профессионального
образования «Учебный центр службы занятости», утвержденное
приказом Агентства по занятости населения Пермского края
от 15 марта 2017 г. № СЭД-40-01-07-68.**

1. В абзаце девятом пункта 6.2.1 слова «итоги проверок по обеспечению государственных гарантий в области образования и содействия занятости населения, проводимых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), правоохранительными органами» исключить;
2. в пункте 6.2.2 абзац пятый исключить;
3. в пунктах 7.2, 7.3, 7.5, 8.1 цифру «7» исключить;
4. в пункте 7.3 абзац одиннадцатый исключить;
5. раздел 9 изложить в следующей редакции:

**«9. Порядок установления выплаты за высокие
результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг**

9.1. Выплата за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается приказом Агентства на квартал по итогам деятельности Учебного центра за предыдущий квартал в размере до 50 процентов должностного оклада.

Выплата за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг производится ежемесячно в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учебного центра.

9.2. Выплата за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается с учетом выполнения следующих показателей деятельности Учебного центра:

9.2.1. соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, результаты проведения проверок деятельности Учебного центра контрольными и правоохранительными органами;

9.2.2. полнота и качество сведений о гражданах, вносимых в автоматизированную информационную систему «ЛОИС-РегИСТР», при предоставлении им государственной услуги в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги

по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Агентства от 12 мая 2014 г. № СЭД-40-01-07-132;

9.2.3. доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, в общем числе граждан, оценивших качество предоставления государственных услуг.

9.3. Размер выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается путем суммирования размера выплаты по каждому показателю согласно приложению 2 к настоящему Положению.

9.4. Начальники отделов Агентства, ответственные за оценку результатов выполнения показателей, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют в отдел организационной работы, государственной службы и кадров служебные записки о выполнении показателей, указанных в пп. 9.2.1-9.2.3, для свода и подготовки проекта приказа Агентства об установлении выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг.»;

6. в приложении к Положению об оплате и материальном стимулировании труда директора краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр службы занятости»:

6.1. позиции:

5	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг по мероприятиям в области содействия занятости населения, утвержденного приказом Агентства	1 квартал – не менее 15 % от годового значения, 2 квартал – не менее 50 %, 3 квартал – не менее 70 %, 4 квартал – 100%		30	40
6	Доля граждан, прошедших профессиональное обучение и освоивших квалификационные требования в общем числе граждан, приступивших к профессиональному обучению	не менее 70 %		15	25

изложить в следующей редакции:

5	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг по мероприятиям в области содействия занятости населения, утвержденного приказом Агентства	1 квартал – не менее 15 % от годового значения, 2 квартал – не менее 50 %, 3 квартал – не менее 70 %, 4 квартал – 100%		40	50
6	Доля граждан, прошедших профессиональное обучение и освоивших квалификационные требования в общем числе граждан, приступивших к профессиональному обучению	не менее 80 %		20	40

6.2. позицию:

7	Удовлетворенность качеством и доступностью предоставления государственной услуги	не менее 80 %		15	25
---	--	---------------	--	----	----

исключить

7. дополнить приложением 2 согласно приложению к настоящим изменениям.

Приложение
к изменениям, которые вносятся в
Положение об оплате и материальном
стимулировании труда директора
краевого государственного
автономного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Учебный центр службы
занятости», утвержденное приказом
Агентства по занятости населения
Пермского края от 15 марта 2017 г.
№ СЭД-40-01-07-68.

«Приложение 2
к Положению об оплате и
материальном стимулировании труда
директора краевого государственного
автономного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Учебный центр службы
занятости»

**Показатели деятельности
краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования
«Учебный центр службы занятости», учитываемые при установлении выплаты за высокие результаты
и качество выполняемых работ, оказываемых услуг**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер выплаты по показателю, % должностного оклада	Структурные подразделения Агентства, ответственные за оценку результатов выполнения показателей
1	2	3	4	5

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер выплаты по показателю, % должностного оклада	Структурные подразделения Агентства, ответственные за оценку результатов выполнения показателей
1	2	3	4	5
1	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, результаты проведения проверок деятельности Центра занятости контрольными и правоохранительными органами.	Отсутствие нарушений. Выполнение в установленный срок законных требований контрольных и правоохранительных органов Отсутствие проверок. Невыполнение в установленный срок предписаний (представлений) органа, осуществляющего контроль (надзор) и объявленных предостережений о недопустимости нарушения законодательства Российской Федерации.	30 0	Отдел по контролю и надзору
2	Полнота и качество сведений о гражданах, вносимых в автоматизированную информационную систему «ЛОИС-РегИСТР», при предоставлении им государственных услуг в сфере занятости населения в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Отсутствие нарушений при заполнении сведений. Наличие нарушений при заполнении сведений.	10 0	Отдел профессионального обучения и профориентации

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Размер выплаты по показателю, % должностного оклада	Структурные подразделения Агентства, ответственные за оценку результатов выполнения показателей
1	2	3	4	5
3	Удовлетворенность граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных услуг, в общем числе граждан, оценивших качество предоставления государственных услуг: - не менее 85 % (в 2017 г.), 90% (в 2018 г.); - менее 85 % (в 2017 г.), 90% (в 2018 г.).	10 0	Отдел профессионального обучения и профориентации