

ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ:

- ✓ **Профессиональное обучение** направлено на приобретение знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессии).
- ✓ **Дополнительное профессиональное образование** осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- ✓ Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в учебном центре службы занятости.
- ✓ Обучение может проходить по очной, очно-заочной (вечерней) формам обучения, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- ✓ Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1
- ✓ Постановление Правительства Пермского края от 13.05.2012 № 292-п «Об утверждении Положения о порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ КОНСУЛЬТАЦИЕЙ МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ В:

- ✓ центр занятости населения по месту жительства;
- ✓ отдел профессионального обучения и профориентации Агентства по занятости населения Пермского края, тел.: (342) 241-27-72.

К вашим услугам

сайт Агентства по занятости населения Пермского края

www.szn.permkrai.ru

Агентство по занятости населения Пермского края

614039, г. Пермь, Комсомольский пр., 57а
Тел.: (342) 244-55-77, факс: 244-28-57
e-mail: info@szn.permkrai.ru
www.szn.permkrai.ru

2018 г.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ



**СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ –
МОЛОДЫМ МАМАМ**

ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ

профессионального обучения и дополнительного образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет является не только повышение квалификации, получение смежной профессии или изменение сферы деятельности, но и восстановление деловой активности, повышение мотивации к труду.

УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ

Женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателями и обратившиеся в центр занятости по месту жительства.



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ информирует женщину о ситуации на рынке труда, осуществляет подбор профессии (специальности) и образовательного учреждения, вида обучения и предоставляет сведения о месторасположении образовательного учреждения, схеме проезда, номерах контактных телефонов.

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ

1.

Женщина обращается в центр занятости и представляет:

- заявление о направлении на профессиональное обучение;
- паспорт или документ, его заменяющий;
- свидетельство о рождении ребенка;
- копию приказа (распоряжения) работодателя о предоставлении женщине отпуска по уходу за ребенком до трех лет, заверенную работодателем в установленном порядке.

2.

Центр занятости принимает решение

О НАПРАВЛЕНИИ НА ОБУЧЕНИЕ

ИЛИ

ОБ ОТКАЗЕ

↓
центр занятости предоставляет государственную услугу по профессиональной ориентации

↓
приказ об отказе

3.

Центр занятости заключает договоры:

- с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;
- с организацией, обеспечивающей проживание;
- с женщиной, направленной на профессиональное обучение.

4.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит обучение женщин в соответствии с лицензией и образовательной программой. По окончании профессионального обучения женщине выдается документ (удостоверение, свидетельство, диплом).