

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАКОН

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ
ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

Принят
Законодательным Собранием
Пермской области
21 октября 2004 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Пермского края от 01.02.2011 [N 739-ПК](#),
от 03.07.2014 [N 351-ПК](#), от 13.09.2016 [N 698-ПК](#))

Настоящий Закон в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливает правовые основы квотирования рабочих мест в Пермском крае для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в целях обеспечения дополнительных гарантий их трудовой занятости.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

1. Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2. Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, - это граждане, имеющие ограниченные физические возможности или особый социальный статус, в отношении которых проводится государственная политика, направленная на повышение их конкурентоспособности на рынке труда, путем разработки комплекса специальных мероприятий и мер государственной поддержки.

3. Квота - минимальное количество рабочих мест (должностей) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процентах к среднесписочной численности работников организации либо определенное иным образом в соответствии со специально заключенным договором, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанных категорий.

4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

Статья 2. Правовое регулирование процесса квотирования рабочих мест в Пермском крае
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Правовое регулирование процесса квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих

трудности в поиске работы, в Пермском крае осуществляется в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральным законодательством, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Пермского края и органов местного самоуправления.
(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 3. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты

1. Инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (в том числе лица, страдающие психическими расстройствами).

(часть 1 в ред. [Закона](#) Пермского края от 13.09.2016 N 698-ПК)

2. Граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Абзац исключен. - [Закон](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК.

Статья 4. Условия, размер и порядок установления квоты

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства), квота для приема на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учетом среднесписочной численности работников обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между организацией и ее обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) пропорционально численности работающих в организации и каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве), за исключением случая, предусмотренного [абзацем шестым](#) настоящей статьи.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и подают соответствующую информацию по месту их нахождения при условии наделения их правами и обязанностями работодателя в установленном законодательством порядке.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные

работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Количество рабочих мест, подлежащих квотированию, работодатель исчисляет самостоятельно ежеквартально.

2. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов ежегодно нормативным правовым актом Правительства Пермского края определяется минимальное количество специальных рабочих мест, которые работодатель должен создать для трудоустройства лиц данной категории.

(в ред. [Законов](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК, от 03.07.2014 N 351-ПК)

3. Квота для категории граждан, определенных [пунктом 2 статьи 3](#) настоящего Закона, устанавливается на основе договоров, заключенных территориальными центрами занятости населения с работодателями, в размере до 2 процентов от среднесписочной численности работников организации за квартал, предшествующий установлению квоты, либо в ином порядке, определенном соглашением сторон на основе заключенных договоров.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 5. Трудоустройство граждан на квотируемые рабочие места

1. Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется работодателями как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

2. Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

3. Отказ работодателя в трудоустройстве гражданина, направленного территориальным центром занятости населения в счет установленной квоты, должен быть обоснован и представлен в письменной форме гражданину.

4. Увольнение работников, трудоустроенных в счет квоты, по инициативе работодателя осуществляется с обязательным уведомлением территориального центра занятости населения, а работников моложе 18 лет - с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и городской (районной) комиссии по делам несовершеннолетних.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от органов службы занятости населения информацию, необходимую для выполнения настоящего Закона.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

2. Работодатели имеют право обучать за свой счет, а также давать заявки в территориальные центры занятости населения на переобучение лиц, испытывающих трудности в поиске работы и направляемых территориальными центрами занятости населения, с последующим гарантированным трудоустройством в организации в счет квоты. При этом время обучения засчитывается в срок работы данных лиц по квоте.

3. Работодатели обязаны в соответствии с установленными квотами выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места, а также рабочие места для других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в отношении которых установлена квота по договорам.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) непосредственно по месту жительства инвалида при выполнении инвалидом работы на дому, если надомный труд используется работодателем как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

(абзац введен [Законом](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности

в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

(абзац введен [Законом](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Работодатель вправе в счет квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя на условиях, установленных договором аренды рабочего места.

(абзац введен [Законом](#) Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места, работодателями создаются самостоятельно и за счет собственных средств.

4. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в территориальные центры занятости населения информацию, необходимую для выполнения настоящего Закона, по форме согласно [приложению](#) к настоящему Закону.

Статья 7. Льготы работодателям

1. Работодателям, выполняющим установленную квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах могут предоставляться льготы по уплате налогов и сборов.

2. Работодатели, выполняющие установленную квоту по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, имеют преимущественное право на получение инвестиций из краевого и местных бюджетов при прочих равных условиях с учетом механизма конкурсного отбора.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 8. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Пермского края.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 9. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона в пределах своей компетенции осуществляют органы службы занятости населения, Государственная инспекция труда по Пермскому краю. Должностные лица этих органов имеют право производить проверку документов в целях получения полной и достоверной информации по вопросам, связанным с обеспечением занятости лиц, для которых проведено квотирование рабочих мест.

(в ред. [Закона](#) Пермского края от 01.02.2011 N 739-ПК)

Статья 10. О введении в действие настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

Статья 11. О приведении правовых актов в соответствие с настоящим Законом

Нормативные правовые акты области до приведения их в соответствие с настоящим Законом применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

И.о. губернатора
Пермской области
О.А.ЧИРКУНОВ

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Пермского края от 03.07.2014 N 351-ПК)

Предоставляется ежемесячно до 10 числа
месяца следующего за отчетным
(заполняется по состоянию
на 1-е число месяца, следующего за отчетным)

Руководителю
органа службы занятости
по городу (району)

Наименование организации _____

Адрес, телефон _____

Ф.И.О. руководителя _____

СВЕДЕНИЯ О КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Среднесписочная численность работников _____ чел.

2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или)
опасным условиям труда _____ чел. (заполняется по результатам аттестации
рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий
труда от _____ 20__ г.).

3. Общее число квотируемых рабочих мест _____

4. Количество работающих инвалидов _____ чел.

5. Сведения о вакантных рабочих местах, которые могут быть использованы для
приема на работу инвалидов в счет установленной квоты

Должность, профессия, специальность, тарифный разряд	Количество мест	Зарплата плата	Сменность, режим работы	Дополнительные сведения
1	2	3	4	5

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись)

" _____ " _____ 200__ г.

М.П. _____
(Фамилия, телефон исполнителя)
